

私は千葉県柏市で生活安全産業の一翼を担うべく、警備会社を展開する会社経営者です。ぜひ、新卒高校生の方々に当社の門をたたいて頂きたく、先生方、学校関係者の皆様に日頃から、経営者として思うこと、感じていることを綴ります。文化・芸能・教育・社会・経済・企業の問題を一緒に考えていきたいです。当紙の題名は私の人生訓であり、モットーでもあります。

当社は新卒(高卒)採用9年目を迎えます

規模の大小を問わず、人事異動の無い組織では社員間のセクショナリズムが横行し、仕事の占有化が進むことで組織は硬直化してしまいます。世の中の動きに対応するうえで必須となる変革を嫌う社員ばかりになっては取り返しのつかない事態です。

支店間や社員間で競争原理が働かないとなると、会社が掲げる経営目標に社員が一丸となってチャレンジする風土が定着しません。現状維持に甘んじる気持ちは、同業他社との競争に背を向ける衰退のはじまりなのです。

当社の社員には現状維持ではなく、常にチャレンジする方を選択してほしいのです。そうした社風を醸成する人事施策が、担当部署を固定化せず異動させるジョブローテーションです。当社ではこの8月に十数名の社員を新たな部署・担当に就かせました。

複数の職種・部署を経験することで社員間の人間関係を固定化させず、さまざまなタイプの上司・部下と新たな関係を構築するスキルを自然に身につけることが出来ます。当社では、新卒採用(高卒社員)はまず交通誘導の現場を経験してもらいます。勤務評価に応じ、警備員から営業職・事務職・指導教育職として活躍できる多種多様なフィールドを用意しております。

1年前には学生服を着ていた生徒さんが、警備制服を身につけて現場で直接お客様と向き合いながら逞しく成長し、やがてスーツにネクタイ姿で後輩の指導や各種管理業務に欠くことの出来ない戦力として活躍する姿は当社では当たり前前の光景です。本年の採用活動でも当社の適材適所の「適所」を任せられる人材を一人でも多く採用したいのです。



当社では毎年、たくさんの高卒生を迎え入れております。一人でも多くの若い力を大切に育て上げたい。社会の発展に貢献できる人材に成長させることを私がお約束します。会社を通して彼らの人生形成の役に立ちたいと存じます。

ぜひ大切な生徒様の進路検討に私の会社を加えて下さい。本日は、御精読ありがとうございました。

松本 隆一郎